

DECLARATIE NEFINACIARA

in conformitate cu prevederile OMFP 3456/2018

In conformitate cu prevederile Ordinului 3456/01.11.2018, entitățile care, la data bilanțului, depășesc criteriul de a avea un număr mediu de 500 de salariați în cursul exercițiului financiar includ în raportul administratorilor o declarație nefinanciară care conține, în măsura în care acestea sunt necesare pentru înțelegerea dezvoltării, performanței și poziției entității și a impactului activității sale, informații privind cel puțin aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și a dării de mită.

Prezenta declarație exprimă dorința conducerii societății de a comunica stadiul și progresele întreprinse de societate în aceste domenii precum și de a stabili un mod transparent de comunicare cu părțile interesate.

Societatea respectă în totalitate standardele și reglementările aplicabile la aspectele de mediu, sociale și de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea corupției și dării de mită, promovarea diversității.

Aspecte de mediu

Managementul de la cel mai înalt nivel și-a definit politica sistemului de management integrat (calitate, mediu, sănătate și securitate ocupatională). Aceasta este adecvată scopului organizației, naturii și mărimii impacturilor de mediu și riscurilor pentru securitatea angajaților, include angajamentul conducerii pentru satisfacerea cerințelor, susține atingerea conformării cu legislația aplicabilă în vigoare de mediu, protecția mediului, inclusiv prevenirea poluării, cea în domeniul sănătății și securității în munca, precum și angajamentul pentru îmbunătățirea continuă a performanței de mediu și în domeniul SSM, a eficacității sistemului de management integrat al calității, mediului, SSM, asigură cadrul necesar pentru stabilirea și analizarea obiectivelor calității, mediului și ale securității și sănătății în munca. Totodată, politica este comunicată și înțeleasă în cadrul organizației prin afișare și prin ședințe de instruire și este analizată pentru adecvarea ei continuă la cerințele și așteptările tuturor părților interesate.

Începând cu Aprilie 2021 societatea și-a schimbat denumirea în B+N Integrated Facility Services în urma procesului de dezinvestire, noul grup din care face parte Societatea preluând politicile existente.

În organizație este stabilită și menținută procedura cod PS-S07 „Aspecte de mediu”, care descrie modul de identificare a aspectelor de mediu pentru activitățile și serviciile organizației, pe care aceasta le poate controla și asupra cărora se presupune că are o influență, pentru a le determina pe cele care au un impact semnificativ asupra mediului. S-a ținut cont de ciclul de viață în cadrul identificării aspectelor de mediu.

Evaluarea aspectelor de mediu se face pe baza metodologiei de identificare a aspectelor semnificative, aceasta semnificatie fiind evaluata conform criteriilor stabilite de organizatie si prezentate in procedura. Identificarea aspectelor de mediu se face in situatii de functionare normala, anormala si de urgenta si sunt identificate si riscurile si oportunitatile care pot fi determinate de aspectele de mediu. Aceasta lista a aspectelor de mediu este baza de determinare a obiectivelor si tintelor de mediu ce vor fi incluse in politica de mediu si in programul de management de mediu la nivel de organizatie.

Declaratia de politica si obiectivele stabilite sunt in concordanta cu programul de management integrat. Rezultatele sunt analizate si urmarite in Analiza efectuata de management. Administratorul impreuna cu sefii departamentelor, pentru a se asigura ca Sistemele de Management al Calitatii, Mediului Securitatii si Sanatatii In Munca sunt in continuare corespunzatoare, adecvate si eficiente, le analizeaza la inceputul fiecarui an, incluzând in aceste analize evaluarea oportunitatilor de imbunatatire ale Sistemelor. Datele de intrare pentru analiza de management contin, printre altele si modificari referitoare la aspectele semnificative de mediu, modificari referitoare la riscuri si oportunitati, analiza indicatorilor de performanta de mediu, sanatate si securitate ocupationala, rapoarte ale proceselor de identificare a pericolelor, de evaluare si de control ale riscurilor, rapoarte ale rezultatelor auditurilor (interne sau externe) si evaluarile conformarii cu obligatiile de conformare la care organizatia a subscris, eficacitatea actiunilor intreprinse pentru tratarea riscurilor si oportunitatilor, schimbari care ar influenta Sistemele de Management al Calitatii, Mediului Securitatii si Sanatatii In Munca, inclusiv schimbari ale imprejurarilor, modificari ale cerintelor legale sau a altor cerinte si ale celor referitoare la aspectele de mediu sau de sanatate si securitate ocupationala, etc.

Compania are implementata si mentine o procedura de sistem, PS-S13 Contextul organizatiei, riscuri si oportunitati, care descrie procesul de stabilire a contextului in care isi desfasoara organizatia activitatea, de identificare si evaluare a riscurilor potentiale care ar putea cauza abateri de la realizarea obiectivelor planificate si a proceselor sistemului de management integrat, activitatea de implementare a controalelor preventive pentru a reduce efectele negative ale posibilelor riscuri si activitatea de identificare si implementare a oportunitatilor de imbunatatire a performantei sistemului de management integrat. Actiunile pentru tratarea riscurilor si preluarea oportunitatilor in cadrul SMCMSO sunt determinate si implementate conform procedurii PS-S13 Contextul organizatiei, riscuri si oportunitati. Se stabileste, astfel, modul in care actiunile pentru tratarea riscurilor si implementarea oportunitatilor sunt integrate in cadrul proceselor de calitate si mediu din cadrul SMCMSO, iar eficacitatea acestor actiuni este evaluata. Actiunile intreprinse pentru tratarea riscurilor si implementarea oportunitatilor trebuie sa fie proportionale cu impactul potential asupra conformitatii produselor si serviciilor si performantei de mediu. Informatiile sunt centralizate in formularul "Context, riscuri si oportunitati", cod CRO-S13-01.

Referitor la consumul de energie in cadrul organizatiei din surse neregenerabile si regenerabile, la emisiile de gaze cu efect de sera, poluarea aerului si utilizarea apei impactul este nesemnificativ, tinand cont ca Societatea isi desfasoara activitatea operationala in locatiile

clientilor, iar activitatea prestată constă în servicii de curățenie, mentenanță tehnică și office support.

Aspecte sociale și de personal:

Cea mai importantă resursă pentru atingerea obiectivelor sunt angajații bine pregătiți profesional. Din punct de vedere social urmărim:

- Comunicarea permanentă cu angajații pe toate aspectele majore ale evoluției societății;
- Urmărirea stării de sănătate a angajaților prin efectuarea periodică a controalelor de specialitate;
- Sprijinirea angajaților și a familiilor acestora atunci când au probleme grave de sănătate, prin intermediul fundației B+N Social Responsibility;
- Acordarea de bonuri de masă.

În toate activitățile desfășurate de societate se asigură șanse egale angajaților prin:

- Promovarea personalului în mod transparent, ținându-se cont de competența și experiența profesională necesară;
- Crearea de condiții optime de lucru;
- Asigurarea condițiilor pentru instruire și perfecționare continuă în domeniul în care activează.

Pentru controlul riscurilor în acest domeniu s-au luat măsuri de motivare a personalului prin acordarea de bonusuri anuale în funcție de performanță și de crearea unui mediu de lucru plăcut în cadrul companiei.

Drepturile omului:

În societatea noastră se respectă în totalitate drepturile omului prin următoarele acțiuni:

- Atât la angajarea în companie cât și la promovarea în funcție nu se ține cont de gen, rasă, etnie, culoare, religie, convingeri politice, orientare sexuală, dizabilități sau vârstă. Singurele criterii de care se ține cont sunt competențele profesionale și etica.
- Societatea pune la dispoziția angajaților condiții de muncă ce respectă demnitatea individului, și locuri de muncă corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.
- Societatea interzice orice formă de intimidare prin limbaj, atitudine, gesturi, orice altă formă de atac la persoană.
- Societatea respectă în totalitate actele normative ce reglementează vârsta minimă de angajare, munca suplimentară și acordarea timpului de repaus.

Încălcarea drepturilor omului poate avea ca impact caderea sub incidența legii, proteste din partea angajaților sau compromiterea imaginii companiei.

Combaterea coruptiei si a darii de mita:

Societatea noastra nu promite si nu acorda niciodata sume ori alte avantaje, direct sau prin intermediari pentru a obtine anumite facilitati sau contracte in relatiile noastre cu partenerii de afaceri sau cu autoritatile statului.

De asemenea, societatea nu primeste cadouri, plati, favoruri sau Servicii de la partenerii de afaceri curenti sau potentiali, si care ar putea fi considerate ca influentand tranzactiile comerciale.

Grupul ISS si in prezent grupul B+N este foarte ferm in ceea ce priveste respectarea acestor reguli si periodic se organizeaza sesiuni de instruire si testare pentru actualizarea si verificarea cunostintelor si a atitudinii in ceea ce priveste coruptia, mediul concurential si codul de conduita in toate aspectele profesionale.

Consecintele activitatii entitatii:

Prin natura obiectului de activitate, prestarea activitatilor nu are nici un efect asupra schimbarilor climatice.

Administrator,
PANTILIE ANGELICA

Data:
30 Mai 2022